



MINISTERUL CERCETĂRII,  
INOVĂRII ȘI DIGITALIZĂRII



# ORIZONT EUROPA 2021 – 2027

## Orizont Europa Modelul Acordului de Grant

**Cristina ANANIA**

**Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării, ROSTeu**

[cristina.anania@research.gov.ro](mailto:cristina.anania@research.gov.ro)

+ 40 21 303 21 28/2; + 40 21 303 41 99/int. 802

Tel.: + 32 492 922 349; + 40 722 238 877

11 mai 2021  
GeoEcoMar



Orizont Europa MGA se bazează pe un nou tip de grant „grant comun” adoptat la 12/06/2020 (C (2020) 3759)\* și obligatoriu pentru toate programele de finanțare UE

Structura MGA simplificată: nucleu (textul de bază) cu diferite opțiuni la nivel de program, apel sau grant și norme speciale prezentate în anexa modelului acordului de grant (Anexa 5 - regulile specifice)

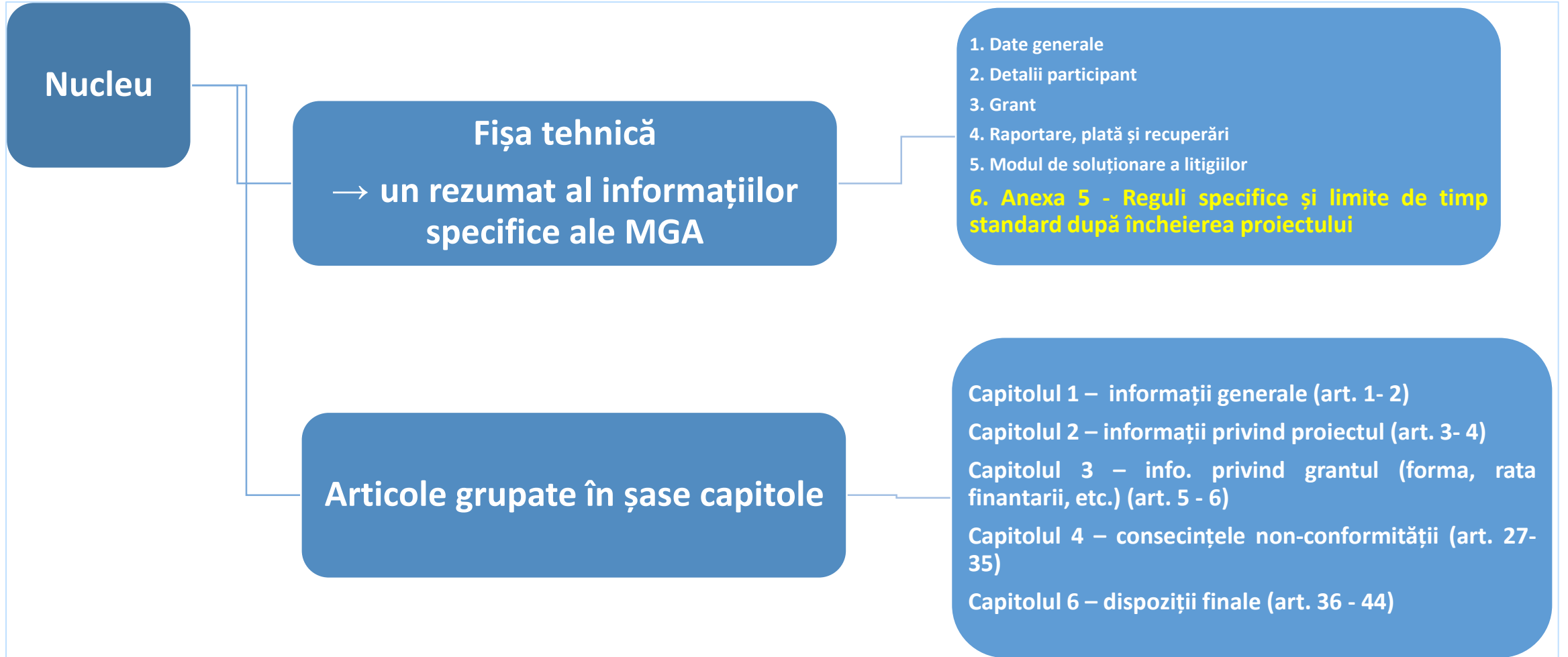
Toate informațiile au fost încorporate în textul de bază

1 ianuarie 2021 - direcțiile generale (DG) ale CE

\* <https://ec.europa.eu/transparency/regdoc/?fuseaction=list&coteld=3&year=2020&number=3759&version=ALL&language=en>



## STRUCTURA MGA





## Anexa 5 - Reguli specifice

### Anexa 5 - Reguli speciale

- Securitate (articolul 13)
- Etică (integritatea cercetării) (articolul 14)
- Valori (de exemplu, aspecte de gen) (articolul 14)
- DPI (articolul 16)
- Comunicare, diseminare, știință deschisă și vizibilitate (articolul 17)
- Reguli specifice pentru derularea acțiunii (articolul 18)
  - condiții de muncă și recrutare,
  - reguli specifice pentru accesul infrastructurii de căutare,
  - reguli specifice pentru achiziții,
  - reguli specifice pentru parteneriate co-finanțate,
  - reguli specifice pentru acțiunile comerciale,
  - reguli specifice pentru acțiunile EIT-KIC,
  - reguli specifice pentru acțiunile MSCA,
  - reguli specifice pentru acțiunile EIC



## Principalele obiective ale MGA

Armonizare si standardizare

- Conținutul & caracteristicile îmbunătățite
- Text aliniat cu REG 1046/2018 (articole noi iar altele au fost optimizate)
- Raportare continuă și periodică
- Procedura pentru încetarea, suspendarea sau rezilierea MGA (în loc de notificare formală)

Interpretare consecventă

- Aceeasi terminologie
- Interpretare uniforma și consecventă a regulilor => tratamentului egal al beneficiarilor și crearea de sinergii între programe

Integrarea particularităților programului

- Introducerea opțiunilor specifice și a ANEXEI 5 specifice pentru „reguli speciale”



## H2020 vs. HE MGA - principalele diferențe

### Structură ușor de utilizat

Fișa tehnică  
Numerotare comună  
Etichetare comună („*autoritatea care acordă*”)  
Gruparea prevederilor privind:  
→ Tipuri de participanți și rolurile lor  
→ Reguli privind implementarea proiectului  
→ Plăți și recuperări  
→ Certificate (CFS, SPA)

### Conținut și caracteristici îmbunătățite

Raportarea explicit împărțită în raportare continuă și periodică  
Procedură de modificare pentru încetarea BEN, suspendarea GA + încetarea GA de către consorțiu (în locul notificării formale)  
Prevederi mai puțin descriptive (trimitere la șabloane publicate)

### Alinierea la noul regulament financiar (FR 2018)

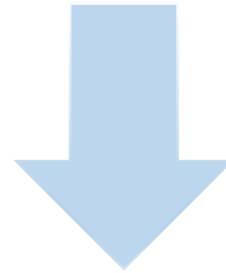
Reducere  
Suspendare  
Motive de reziliere



## Entități afiliate și beneficiari unici

**Art. 187. 1 b** din Regulamentul financiar:

*”entitățile care îndeplinesc criteriile de eligibilitate, care nu se află într-una dintre situațiile menționate la articolul 136 alineatul (1) și la articolul 141 alineatul (1) și care au o legătură cu beneficiarul, în special o legătură juridică sau de capital, care nu este nici limitată la acțiune, nici stabilită în scopul unic al punerii în aplicare a acțiunii respective.”*



**Entități afiliate** în HE = *Terțe părți conectate în H2020*  
(aliniera etichetării / definiției în contextul comun)



## Partener asociat (AP)

Moștenit și derivat din statutul de „*partener internațional*” în H2020 MGA

Denumire comuna - cu următoarele caracteristici

- AP desfășoară activități, dar nu poate declara costuri
- Beneficiarii trebuie să se asigure că unele dintre obligațiile MGA se aplică și la AP (implementarea corectă, conflictual de interese, confidențialitate și securitate, etică, vizibilitate, etc.)



## Costuri de personal – metoda noua de calcul

- Întreruperea diferitelor formule (anuale și lunare)
- Opțiuni pentru ore productive (care presupun calcule dificile și predispuse la erori)
- Nu mai există regula „ultimului exercițiu financiar închis”
- O singură rată zilnică comuna și o alta abordare a anului calendaristic





## Calculul tarifului zilnic

Rata zilnică



*costurile anuale reale de personal*

215\*

\*Pentru Orizont Europa este posibil să se deducă zilele lucrătoare efective petrecute în concediul parental din numărul fix de 215 zile



## Calculul tarifului zilnic

- Pe an calendaristic (din ianuarie până în decembrie)
  - ❑ Cu excepția lunilor de la sfârșitul ultimului an calendaristic până la sfârșitul perioadei de raportare
  - ❑ Pentru lunile respective, trebuie să calculați o rată zilnică parțială separată, după cum urmează:

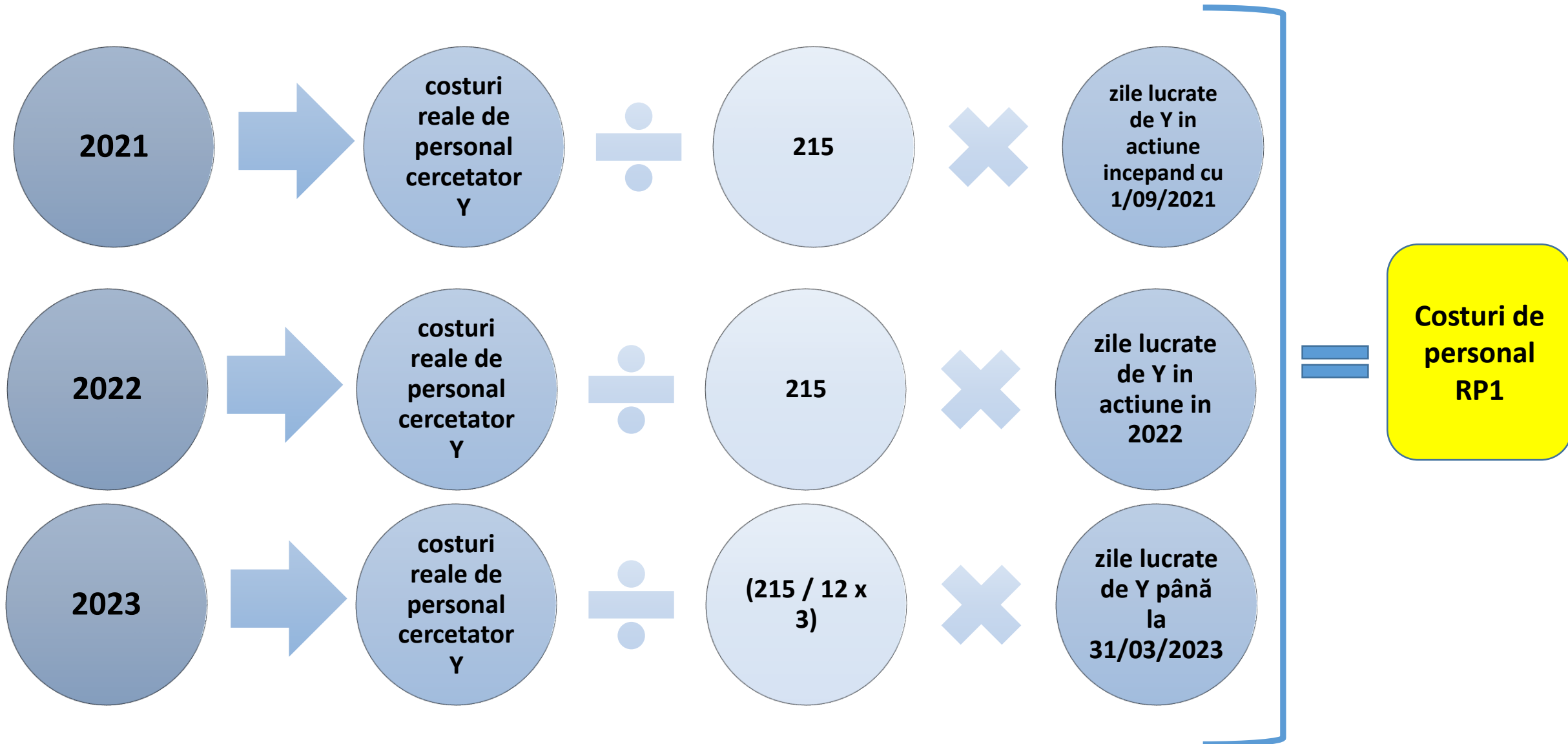
{costurile reale de personal ale persoanei în lunile respective împărțite la

[215/12 (luni) x numărul de luni de la ianuarie până la sfârșitul perioadei de raportare]}

*Exemplu*



**Exemplu:** Costuri pentru cercetătorul Y în perioada de raportare 1 (RP1). Perioada de raportare 1 se desfășoară de la 1/09/2021 până la 31/03/2023:





## Sistemul de înregistrare a timpului în ore

Echivalent zi

→ 3 reguli de conversie

1. O conversie bazată pe numărul mediu de ore pe care persoana trebuie să le lucreze pe zi lucrătoare în conformitate cu CIM/CCM

- **Exemplu:** dacă contractul prevede că persoana trebuie să lucreze 37,5 ore pe săptămână distribuite în 5 zile lucrătoare, un echivalent de zi pentru persoana respectivă este de 7,5 ore ( $37,5 / 5$ ). În același exemplu, dacă persoana lucrează 50% cu jumătate de normă, echivalentul zilei ar fi de 3,75 ore ( $18,75 / 5$ ).

2. O conversie bazată pe orele de producție anuale standard obișnuite ale beneficiarului, dacă este cel puțin 90% din timpul de lucru (adică continuitatea cu H2020)

- **Exemplu:** Ore de producție anuale standard ale beneficiarului = 1600
- Ore de lucru anuale standard ale beneficiarului = 1720
- $1720 \times 90\% = 1548 < 1600$
- $1600/215 \Rightarrow 7,44$  ore = 1 zi echivalent

3. O conversie bazată pe un număr fix de ore (beneficiarii fără referință în contracte și nici cu orele de producție anuale standard): 1 zi-echivalent = 8 ore



## Remunerarea bazată pe proiect - dispoziții specifice

### Pentru cine?

- Pentru fiecare angajat al beneficiarului al cărui nivel de remunerație crește pe parcursul anului calendaristic deoarece angajatul lucrează în proiecte
- Acest lucru se aplică indiferent de numărul de proiecte pentru care angajatul primește un salariu mai mare sau de sursa de finanțare a proiectelor respective

**Exemplu:** un angajat care primește un bonus sau un nou contract cu un nivel salarial mai mare pentru activitate într-un proiect



## Cum?

Comparați tariful zilnic HE cu tariful zilnic cu cel care este plătit persoanei pentru munca în proiecte naționale în conformitate cu practicile obișnuite de remunerare (tariful zilnic al proiectelor naționale)

Rata zilnică eligibilă pentru declararea costurilor cu personalul va fi cea mai mică dintre cele două

**Rata zilnică  
proiect HE**



*costuri reale de personal ale persoanei pentru munca sa în acțiune pe parcursul anului calendaristic*

*zile lucrate de persoana în acțiune pe parcursul anului calendaristic*

**Rata zilnică  
proiect  
national**



*cheltuielile lunare de personal pentru persoana respectivă pe baza remunerației la care persoana ar avea dreptul pentru munca în proiecte naționale X 12*



## Caz specific - „opțiune de rezervă”

Dacă nu există reguli interne care definesc condiții obiective sau dacă regulile interne prevăd un interval de bonusuri (de exemplu între 500 și 1000; între 10% și 50%) sau un plafon maxim (de exemplu, până la 50) mai degrabă decât o cantitate precisă pe zi sau pe oră, pe care se poate determina rata zilnică a proiectelor naționale, rata zilnică trebuie calculată după cum urmează:

**Rata zilnică  
proiect  
national**



*costuri totale de personal ale persoanei din anul calendaristic anterior minus remunerația plătită  
pentru acțiunile UE*

*215 minus zile lucrate în acțiunile UE*



## Principalele diferențe fata de H2020

---

Înteruperea calculului suplimentar al remunerației suplimentare (care presupune calcule dificile și predispuse la erori)

---

Gata cu obligația de a fi plătit cel puțin o dată o remunerație bazată pe proiect pentru munca într-un proiect finanțat la nivel național ÎNAINTE de depunerea unei propuneri în Orizont Europa



## Zile lucrate - păstrarea evidenței

---

ZILE LUCRATE      utilizați pontaje (time sheets) fie pe hârtie, fie in computer (program de înregistrare a timpului lucrat)

---

sau      declarație lunară pentru zilele petrecute in acțiune (șablon în curs de dezvoltare de CE)      dacă nu există un alt sistem fiabil de înregistrare a timpului; autoritatea care acordă poate accepta probe alternative care susțin timpul lucrat pentru acțiunea declarată, dacă consideră că oferă un nivel adecvat de asigurare

---



## Factura internă

Costuri pentru bunuri și servicii care sunt produse sau furnizate în cadrul organizației beneficiarului direct pentru acțiune pe baza practicilor sale obișnuite de contabilitate a costurilor

O mai mare  
încredere în  
practicile obișnuite  
de contabilitate a  
costurilor  
beneficiarului  
pentru calcularea  
costurilor unitare :

- Acest cost nu va fi luat în considerare pentru costul forfetar indirect (regulile H2020 – regie 25%)
- Posibilitatea de a accepta costurile indirecte reale alocate prin intermediul unei metode de calcul utilizata de beneficiar



## Certificatul privind situațiile financiare (CFS)

### STANDARD

- Pragul „standard” pentru depunerea unui CFS va crește de la 325 000 € în H2020 la 430 000 € în HE

### CONTRIBUȚIA UE

- Pragul CFS se va baza pe contribuția UE solicitată calculată pentru toate costurile, nu numai pentru costurile efective și costurile unitare calculate în conformitate cu practicile obișnuite de contabilitate a costurilor

### 725 000 € în HE

- Pragul CFS pentru beneficiarii cu o clasificare cu risc scăzut după procesul de audit al sistemului (SPA) va fi de **725 000 €** în HE

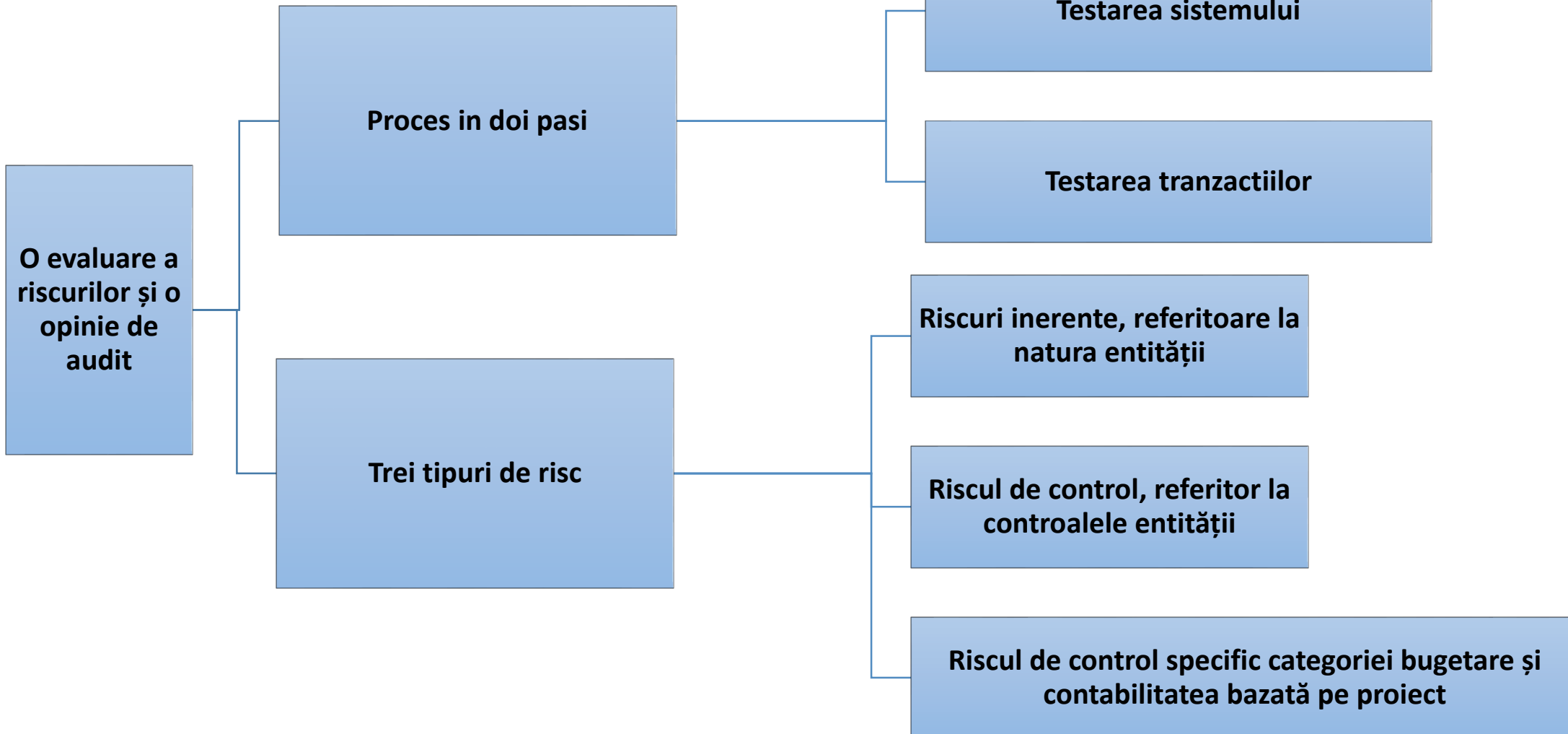


## Auditul sistemelor și proceselor - SBA

### Concepte cheie

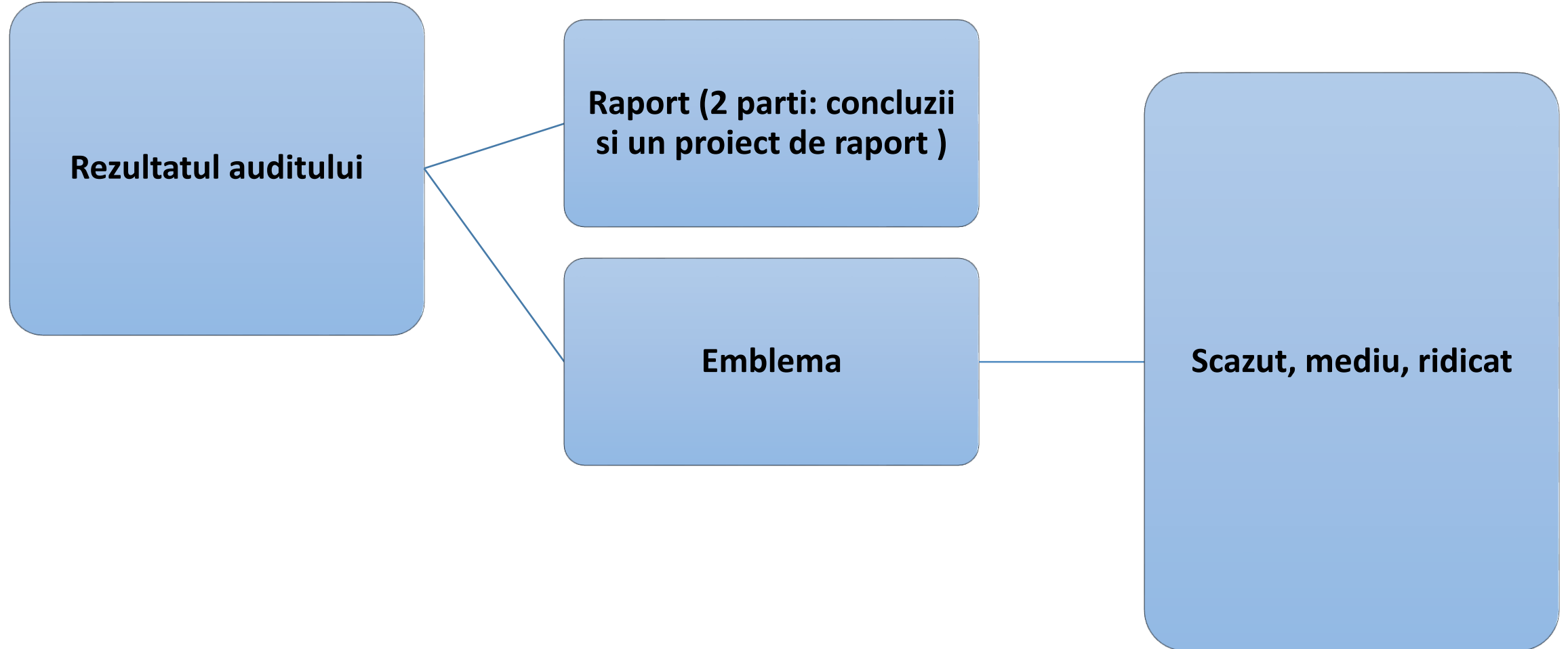
- Controale mai bune decât controale mai multe (atât pentru ex-ante cât și pentru ex-post)
- Mecanism de feedback circular întărit între cele două scheme de control
- O mai mare atenție la detectarea timpurie a riscurilor și neregulilor
- O atenție sporită prevenirii și detectării fraudei

## Auditul sistemelor si proceselor (SBA)





## Ce este SBA?





## Sistem simplificat de audit și control

- Caracteristici cheie:
- I. Recenzii combinate
  - II. Principiul auditului unic pentru finanțarea comună
  - III. Posibilitate de încredere sporită

**I**

Combină auditul sistemelor și proceselor cu un audit al tranzacțiilor

Opțional pentru anumite tipuri de beneficiari

Poate duce la mai puține certificate privind situațiile financiare

**II**

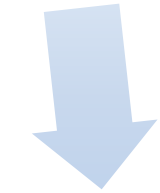
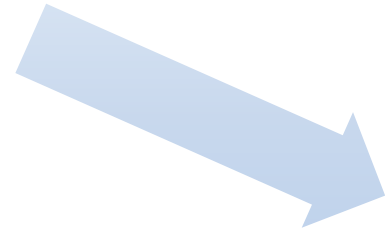
Un audit unic pentru acțiunile care primesc finanțare comună din diferite programe ale Uniunii

**III**

Posibilitatea Comisiei de a se baza pe audituri privind utilizarea contribuțiilor Uniunii efectuate de alte persoane sau entități



## Știința deschisă



Practici  
suplimentare

### Acces deschis la publicații științifice

- Acces deschis imediat prin depozitare
- Taxele de publicare (dacă există) și dacă sunt eligibile pentru rambursare

### De la pilot → la managementul responsabil al datelor de cercetare

- Toate datele de cercetare trebuie să fie gestionate în conformitate cu principiile FAIR
- Accesul deschis la datele de cercetare prin intermediul depozitului conform principiului „*as open as possible, as closed as necessary*”



MINISTERUL CERCETĂRII,  
INOVĂRII ȘI DIGITALIZĂRII



VA MULTUMESC PENTRU ATENȚIE!

**Cristina ANANIA**

[cristina.anania@research.gov.ro](mailto:cristina.anania@research.gov.ro)

+ 40 21 303 21 28/2; + 40 21 303 41 99/int. 802